

攀枝花学院文件

攀学院〔2018〕13号

攀枝花学院直接考核招聘事业编制 工作人员实施办法

第一章 总 则

第一条 为进一步规范选人用人程序，强化人事管理的制度性和科学性，根据《事业单位人事管理条例》、《四川省事业单位工作人员招聘工作试行办法》（川人发〔2006〕9号）、《关于进一步规范事业单位公开招聘工作的通知》（川人社发〔2011〕36号）、《关于印发〈攀枝花市扩大高等学校科研院所医疗卫生机构人事自主权七条政策〉的通知》（攀人社发〔2017〕480号）精神和具体规定，结合学校实际，特制定本办法。

第二条 本办法适用于学校直接考核招聘事业编制工作人

员。直接考核招聘的人员范围为符合学校要求和岗位条件的高层次人才和急需紧缺专业人才。

第三条 学校开展直接考核招聘工作，坚持以实际工作需要为出发点，坚持向教学科研一线倾斜，坚持德才兼备的用人标准，坚持公开、平等、竞争、择优的考核原则。

第四条 直接考核招聘的基本程序

- (一) 制定招聘计划和方案；
- (二) 发布招聘公告；
- (三) 接收应聘申请或简历，审查应聘人员资格条件；
- (四) 考核、体检；
- (五) 审核确认招聘结果，公示拟聘人员；
- (六) 办理聘用手续。

第二章 直接考核招聘的对象和条件

第五条 直接考核招聘面向以下几类人员：

- (一) 具有硕士研究生学历且取得硕士学位的人员。
- (二) 具有博士研究生学历且取得博士学位的人员。
- (三) 具有普通本科院校高级专业技术职务任职资格的人员。
- (四) 具有其它高级专业技术职务任职资格且符合学校急需紧缺专业或其它特殊要求的人员。

第六条 应聘人员应具备下列条件：

- (一) 具有中华人民共和国国籍；

(二) 守法遵纪，品行端正；

(三) 具有招聘岗位要求的专业知识及工作能力；

(四) 身体健康，能坚持招聘岗位的正常工作；

(五) 年龄条件：硕士研究生年龄不超过 35 周岁；具有副高级专业技术职务任职资格的人员年龄不超过 40 周岁；博士研究生或具有正高级专业技术职务任职资格的人员年龄不超过 45 周岁。

特别急需紧缺专业或有其他特殊要求的岗位，经学校专项研究决定同意可适当放宽年龄要求，但须距国家法定退休年龄 10 周年以上(男性不超过 50 周岁，女性不超过 45 周岁)。

(六) 不在招聘公告限制应聘范围内。

(七) 招聘岗位要求的其他条件。

第三章 招聘计划、公告发布及资格审查

第七条 组织人事部根据各单位基本情况和用人单位需求拟定招聘计划和方案，明确招聘岗位和资格条件，确定招聘程序。

第八条 学校向社会公开发布招聘公告，发布时间不少于 7 个工作日。

第九条 学校对应聘人员进行资格审查，确定参加考核人员。

第四章 考核及体检

第十条 学校及相关用人单位对应聘人员的政治态度、思想

政治素质、遵纪守法情况、道德品质修养等进行考核。

第十一条 学校及相关用人单位组织对应聘人员的教育教学基本素质、心理素质、专业知识技能、语言表达、发展潜力等综合素质进行测评或面试。

第十二条 按规定组织应聘人员参加体检和复检。

第五章 公示、审核确认及聘用

第十三条 根据考核和体检结果专项研究并审核确认拟聘用人员，面向社会公示 7 个工作日。

第十四条 公示无异议后办理上编及聘用手续。其中，社会在职人员应在办理上编及聘用手续前及时提交离职文件或证明。

第六章 纪律与监督

第十五条 直接考核招聘工作按规定公开招聘公告和拟聘人员信息，接受社会各界和有关部门的监督。

第十六条 直接考核招聘工作接受学校监察处（纪委办公室）的监督，开展综合面试应将监察处（纪委办公室）负责人列为考核组成员，组织体检（复检）应由监察处（纪委办公室）指派工作人员参加。

第十七条 直接考核招聘实行回避制度。

凡与用人单位负责人员有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲关系以及近姻亲关系的应聘人员，不得应聘该单位负责人员的秘书和组织、人事、财务、审计、纪检监察等岗位，以

及有直接上下级领导关系的岗位。

学校参加或从事招聘工作的人员在办理招聘工作事项时，涉及与应聘人员有上述亲属关系或者其它可能影响招聘公正的，也应当主动提出并回避。

第十八条 凡违反《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》（中华人民共和国人力资源和社会保障部令第 35 号）的应聘人员和工作人员，将按照相关规定严肃处理。

第七章 附 则

第十九条 根据《关于印发〈攀枝花市扩大高等学校科研院所医疗卫生机构人事自主权七条政策〉的通知》（攀人社发〔2017〕480 号）相关规定和市人社局具体意见，学校承担招聘方案核准以及拟聘人员审核确认的职责。

第二十条 本办法自 2018 年 1 月 1 日起实施，由组织人事部负责解释。

攀枝花学院

2017 年 12 月 30 日

